

【基本方針】

元号が「令和」に改元されることが決定しました。「令」には、「よいもの」「尊敬」「規律」などを感じます。「和」には、「自然との調和」「連携」をイメージします。更に連想すると、「令」は「ガバナンス」や「コンプライアンス」そして「自律した個人主義」へと繋がっていき、「和」は「多様化したものの連携」「地域の連帯」へと広がっていきます。

昭和の時代において、「家族主義」の終焉と「個人主義」の台頭は「地域コミュニティ」を脆弱化させ、平成の時代に「地域コミュニティ」は崩壊の一途をたどりました。令和の時代は「個人主義+地域主義」すなわち、「自律した個人により連帯された地域コミュニティ」がイメージされます。「地域共生社会」です。

いずれにしても、老人福祉施設を取り巻く環境は厳しいものがあり、手を拱いてはいられません。昨年度掲げた目標も道半ばであり、引き続き同じ目標に向かって連携していきたいと思っています。

重点目標

1. 地域共生社会及び地域包括ケアシステムのあるべき姿について仙台市や仙台市社協と共有する。
2. 支部活動を活性化させるとともに、区役所や区社協等と地域の現状を共有する。
3. 人材確保対策を強化するとともに、会員施設職員の育成に努める。
4. 待機者名簿等を見直し、実態に即した待機者の把握に努め、より現実的な施設整備を促進する。

1 諸会議

名 称	時期	場 所	参加対象	内 容
総会	年 1 回 4 月 25 日 (木)	ハーネル仙台	施設長等	協議事項 ・平成 30 年度事業報告並びに収支決算・監査報告 ・平成 31 (令和元) 年度事業計画並びに収支予算 等
理事会	適宜	仙台市 福祉プラザ他	理事	・事業計画、収支予算案の作成 ・事業報告、収支決算等の作成 ・総会で議決を得た事業の執行 ・その他会務執行に関すること
監事会	年 1 回 4 月 10 日 (水)	仙台市 福祉プラザ	監事	・平成 30 年度事業実施状況並びに収支決算会計監査
正副会長会議	適宜	仙台市 福祉プラザ他	正副会長	会務の執行に関すること

2 支部活動

名 称	活動概要	内 容
青葉東支部	①福祉施設における高品質サービスの追及により利用者の生活の質の向上を目指す。 ②施設運営（経営）に必要な情報を迅速かつ確実に収集・共有し実践する。 ③地域共生社会を担う中心的な地域における福祉施設を目指し、あるべき姿を追求し取り組む。 ④介護人材の確保と増員及び育成に寄与する。	・年間計画、連絡網の再編成 ・働き方改革他制度の確認 ・介護職員処遇改善加算金 その他利用できる補助金 ・ICT、AI 導入について及び外国人雇用について ・上記導入施設見学 ・年間の反省、次年度の計画作成について
青葉西支部	支部内の会員施設相互の交流と連携を通し、相互に協力関係を構築するとともに、地域社会における福祉・介護の向上と自ら研鑽を積み高めることを目的に活動する。	・支部会員施設長による支部運営等に関する会議の開催 ・災害対策委員会の開催（随時開催） ・支部内事業所間の災害に関する訓練の実施 ・宮城総合支所との連絡会の開催（2 回）
宮城野・若林支部	・災害を想定した研修や訓練を行い、共に学び支部の連携を深める。 ・行政との連携を深める。 ・情報交換会や交流会で親睦を図り連携を強化する。	・研修会 ・行政との意見交換会 ・災害訓練（仙台市との合同訓練に合わせる） ・情報交換会（交流会）
太白支部	・支部会議を年 3 回開催し、多職種が顔の見える関係作りを行い、職種別研修会を開催する。	・福祉避難所連絡訓練 ・太白区副区長による講話

	<ul style="list-style-type: none"> ・福祉避難所を含む災害対策として、災害時連絡訓練を実施する。 ・行政と連携して講話会を開催し、地域共生社会に関する理解を深め地域貢献を果たす。 	<ul style="list-style-type: none"> ・職種別研修会 ・新年会
泉支部	交流、研修、会議、防災訓練等を通して、職員間の関係を深め、泉支部の連携強化を図る。	<ul style="list-style-type: none"> ・防災訓練、防災研修 ・事務職員研修、職員研修 ・入居者交流会、職員交流会

3 委員会

名 称	時期	活動概要	活動目標と活動内容
総務・組織委員会	年 5 回	会の総務及び他の委員会に属さない事項に関するものを行う。	<p>(活動目標)</p> <p>会の総務及び他の委員会に属さない事項の協議をするとともに、会員施設が、満足いただけるような働きかけを会の内外を通じて、会全体の活性化を図る</p> <p>(活動内容)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 総会について ○ 事業報告について ○ 事業計画（案）について ○ 会費改正（案）について ○ 会員施設勧誘対策について ○ 施設長研修会について
経営制度委員会	年 6 回	介護保険制度等、制度政策に関する調査研究等を行う。	<p>(活動目標)</p> <p>会の他委員会や福祉関係他団体の連携を強化し、実効性のある要望、施策提言活動を行う。</p> <p>(活動内容)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 宮城県、仙台市に対して事業所経営、運営実践に基づいた要望活動、各施策提言 ○ アンケート項目、実施時期の統一を検討し、調査を行う。 ○ 仙台市との高齢者福祉に関する懇談会の開催 ○ 委員会の活動を内外に周知するための広報活動強化
在宅委員会	年 5 回	在宅福祉の向上に関する調査研究等を行う。	<p>(活動目標)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 在宅福祉に関する知識と技術を研鑽、習得し、サービスの質の向上を目指すことを目的とする。 <p>(活動内容)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 通所介護事業所及び短期入所生活介護事業所のアンケート実施について ○ 通所介護事業の情報交換会実施 ○ 安全運転講習会について

			<ul style="list-style-type: none"> ○ 介護送迎担当者安全運転講習会実施 ○ 短期入所生活介護事業所の情報交換会
施設推進委員会	年 5 回	施設の運営、管理、経営、ケアの向上に関する研究を行う。	<p>(活動目標)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 特別養護老人ホーム等に関する課題の明確化およびその解決方策の検討を進める。 ○ 仙台市と共に、課題の共有並びに解決方策の立案を通じて、実態の共通理解を図る。 ○ 会員施設の現場の声もくみ取りながら、負担軽減や効率化の視点でも課題の解決を図る。 <p>(活動内容)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 特別養護老人ホーム入居申込管理担当者情報交換会
研修委員会	適宜	一般(介護職)、多職種(看護職、栄養士、相談員等)、交流の部門において職員の研修、交流の企画運営を行う。	
一般職員担当			<p>(活動目標)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 介護サービスの質を高め職員相互の研鑽と親睦を深めることを目的とする。 ○ 介護職員を対象に介護技術、認知症、リスクマネジメントの研修会や、施設の取組みを発表する研究発表大会を行う。 <p>(活動内容)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 介護技術研修会、研究発表大会の開催。
多職種担当(看護師)			<p>(活動目標)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 仙台市内の特養で働く看護職員が交流する機会を設ける。 <p>(活動内容)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 看護指導者養成研修伝達研修会 ○ 栄養士・看護師交換研修会 ○ 栄養士・看護師情報交換会
多職種担当(栄養士)			<p>(活動目標)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 栄養士は「食」について、重要な役割を担っている。研修を通じて、専門職の知識や技術の向上を図ると共に、業務の課題や疑問点、加算等についても情報交換できるような研修活動とする。また、各事業所の栄養士のつながりも深め業務に活かしてもらおう。 <p>(活動内容)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 栄養士・看護師交換研修会 ○ 栄養士研修 ○ 栄養士・看護師情報交換会
多職種担当(生活相談員)			<p>(活動目標)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 旬の話題や時代に即したテーマにスポット

			<p>を当て、専門職である生活相談員のニーズに合わせた研修の企画・運営を行い、会員事業所のサービス向上に寄与することを目的とする。</p> <p>(活動内容)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 会員施設の生活相談員宛に情報交換のテーマについて、アンケート調査を実施 ○ アンケート結果に基づいて、情報交換会と研修のテーマ設定を行う。 ○ 生活相談員研修会
	交流担当		<p>(活動目標)</p> <p>会員施設を対象とし、職員相互の交流と親睦を目的とした事業を行う。</p> <p>(主な活動予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 職員交流会「ソフトバレーボール大会」「ソフトボール大会」「ボウリング大会」の実施。
広報委員会	年 4 回	広報活動の企画運営等を行う。	<p>(活動目標)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 広報紙（老施協だより）とホームページの有効活用で老施協の見える化を図る。 ○ 各種委員会との連携により、活動内容等の積極的な広報と周知を図る。 ○ 広報紙のカラー化など、より良い広報紙づくりを行う。 <p>(主な活動予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 会報「仙台市老施協だより」の発行（年 2 回：44 号 8 月、45 号 1 月）に関する事 ○ ホームページの運営・管理に関する事
ケアマネジャー委員会	年 5 回	ケアマネジャーの資質向上及び多職種連携等に関する調査研究等を行う。	<p>(活動目標)</p> <p>施設・在宅のケアマネジャーは介護サービスの要と言われながらもその意見や要望、悩みを述べる場や共有する場が少ないことから以下の 3 つの方針により事業を進める。</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 専門性の向上 (2) 意見・要約の集約・提言 (3) 情報交換・共有の場の提供 <p>(主な活動予定)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 施設ケアマネジャー研修会 ○ 合同ケアマネジャー研修会、情報交換会 ○ 在宅ケアマネジャー研修会 ○ ケアマネアンケート
人材確保対策委員会	年 6 回	介護サービス事業従事者の確保を図るため必要な調査研究等を行	<p>(活動目標)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 福祉人材の対策の拡充と福祉関係他団体との連携強化

		う。	<ul style="list-style-type: none"> ○ 福祉人材確保 ○ 福祉人材の育成・定着 (活動内容) ○ 宮城県介護職員合同入職式への参画 ○ 就職ガイダンス開催 ○ 研修会開催 ○ 「介護の日」イベント協力 ○ 学内セミナー開催
災害対策委員会	年 8 回	災害時に備えた様々な訓練や各機関との連携に関する調査研究等を行う。	<p>(活動目標)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 地震や台風、豪雨や猛暑などの自然災害が多く発生していることを踏まえ、災害対策訓練を通して、仙台市を始めとする関係機関等との連携・ネットワークの充実と強化を図る。また、東日本大震災での経験を忘れず、災害対策研修により、その教訓を次世代へつなげていく。あわせて、災害時相互支援協定書、運営要綱等の内容についての検証を行い、将来起こりうる災害に備える。 <p>(活動内容)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 災害対策研修の企画と実施。 ○ 災害対策訓練の企画と実施。 ○ 災害時相互支援協定書、運営要綱等の内容検証。 ○ 宮城県災害福祉広域支援ネットワーク協議会による災害派遣チーム員養成訓練への参加。 ○ 全国老人福祉施設協議会による「D-WAT 研修」への参加。 ○ 山形県老協主催の災害時応援協定訓練への参加。
21 世紀委員会	年 3 回	21 世紀を担うリーダーの育成等を行う。	<p>(活動目標)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 21 世紀委員会の設立趣旨である若手リーダー・管理者の育成並びにネットワーク構築を図るため、交換研修と勉強会（仮 21 世紀塾）を継続して開催するとともに他法人の好事例を共有する場を設け、学びの機会とする。 <p>(活動内容)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 交換研修 ○ 交換研修フォローアップ研修 ○ 拡大研修会 ○ 21 世紀塾

3 研修事業等

名 称	頻度	場 所	参加対象	内 容
施設長研修	年2回	仙台市内	施設長等	介護保険制度等制度政策に関する最新情報の提供、諸課題についての協議等 9月～10月及び3月予定
一般職員研修	年3回	仙台市内	施設職員	6～7月 介護技術研修会（2回実施） 2月 研究発表大会
多職種研修	年5回	仙台市内	施設職員	6月 看護指導者養成研修伝達研修会 6～10月 栄養士・看護師交換研修会 10月 栄養士研修 12月 栄養士・看護師情報交換会 12月 生活相談員研修会
職員交流会	年3回	仙台市内	施設職員	6月 ソフトバレーボール大会 8月 ソフトボール大会 1月 ボウリング大会
通所介護事業所情報交換会	年1回	仙台市内	施設職員	9月 情報交換会
短期入所生活介護事業所情報交換会	年1回	仙台市内	施設職員	2月 情報交換会
介護送迎担当者安全運転講習会	年1回	仙台市内	施設職員	10月 2か所にて実施
特別養護老人ホーム入居申込管理担当者情報交換会	年1回	仙台市内	施設職員	7月24日 情報交換会
ケアマネジャー研修	年3回	仙台市内	施設職員	8月 施設ケアマネジャー研修 11月 合同ケアマネジャー研修 情報交換会 2月 在宅ケアマネジャー研修
災害対策研修	年1回	仙台市内	施設職員	12月 災害対策研修
21世紀委員会	年4回程度	仙台市内	施設職員	9～11月 交換研修 11月 拡大研修会 12月 交換研修フォローアップ研修 2月 （仮）21世紀塾

4 全国・ブロック老施協・関係団体関連

名 称	時期	場 所	参加対象	内 容
東北ブロック老人福祉施設大会	5/16 ～17	宮城県 仙台市	施設長等	総会、講演、基調報告等
大都市社会福祉施設協議会	7/25 ～26	北海道 札幌市	会長	総会、特別講演、種別研究会、全体報告会等
東北ブロック老人福祉施設研究会	9/5 ～6	宮城県 仙台市	施設職員等	大会式典、基調講演、分科会等 (仙台市老人福祉施設協議会主催)

東北ブロックカントリーミーティング	12/5 ～6	秋田県 秋田市	若手経営者等	基調報告、課題提起、分科会、意見交換等
全国老人福祉施設研究会議	10/29 ～30	愛媛県 松山市	施設職員等	講演、基調講演、分科会、課題提起等
全国老人福祉施設大会	11/20 ～21	茨城県 水戸市	施設長等	講演、基調報告、分科会、シンポジウム等
宮城県老施協との情報交換会	未定	未定	正副会長等	

5 その他

名 称	時期	内 容
仙台市への要望	随時	老人福祉施設にとって必要な事柄について、仙台市へ要望を行う
宮城県への要望	随時	老人福祉施設にとって必要な事柄について、宮城県へ要望を行う
他の関係団体との共催 研修・協働活動	随時	共催による研修会の実施、協働した要望活動等

6 国内外の災害に対する支援活動等

義援金の受け入れ及び送付